

2025 YILI EKİM DÖNEMİ
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

KURUM BİLGİLERİ		SENDİKA BİLGİLERİ	
Kurum Adı	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	Sendika Adı (En çok üyesi olan)	Türk Eğitim-Sen ve Türk Sağlık-Sen
Toplantı Tarihi	28 Ekim 2025	Toplantı Dönemi	Ekim 2025
Toplantı Yeri	Senato Salonu	Toplantı Saati	10.30

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. maddesi ile Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in 14. maddesi gereği oluşturulan Kurum İdari Kurulu 28 Ekim 2025 tarihi saat 10.30'da Üniversitemiz Genel Sekreteri Muhammet BÜYÜK başkanlığında toplanarak aşağıdaki gündem maddelerini görüşmüş, düzenlenen tutanak imza altına alınmıştır.

GÜNDEM :

- 1- Akademik Talepler
- 2- İdari Talepler
- 3- Sosyal Talepler
- 4- Ek Talepler

1. No.lu Talep: Bir önceki Kurum İdari Kurulda görüşülen taleplerin kararları hakkında konuşulması,

2025/1 Kurum İdari Kurul toplantısında alınan kararlar üzerinde değerlendirmeler yapıldı.

2. No.lu Talep: Öğr. Üyelerinin yeniden atama ve yükselme kriterlerin tekrar gözden geçirilmesi talebi,

Üniversitemiz “Öğretim Üyeliğine Atama Yükseltme Kriterleri”, alan farklılıkları ve liyakat kriterleri gözetilerek oluşturulan ve genel bir temsil yetkisine sahip Öğretim Üyeliğine Atama Yükseltme Kriterleri Yenileme Komisyonu'nca hazırlanarak Üniversite senatomuzun takdirine sunulmuş ve Senatamızda görüşülerek karara bağlanmış ve YÖK'e sunulmuştur.

- **Profesörlük başvurularında doçentlik sonrasındaki son 3 yıldaki yayınlar dikkate alınması ve bu durumda, doçent unvanını aldıktan sonraki ilk 2 yıl (2022 ve 2023) içerisindeki yayınlar geçersiz sayılması,**

“Doçent ve Profesör atamalarında, sırası ile 2 ve 3 yıllık çalışmaların dikkate alındığı önceki çalışmaların dikkate alınmadığı” iddiası üzerine, Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi’nde geçen;

Doçentlik kadrosuna atama için yapılacak başvurularda adayın;

- Başvurulan kadro ilanının tarihi itibarıyla geriye dönük iki yılı kapsayan dönemdeki* faaliyetleri ile Tablo 3’teki “Ek-1’de Yer Alan Tablodaki Maddelerden Gereken Asgari Şartlar” ı sağlaması,
- Doktora/Sanatta Yeterlik sonrası tüm faaliyetleriyle Tablo 3’teki “Asgari Toplam Puan”ı“Ek-1’de Yer Alan Tablodaki Maddelerden sağlaması gerekmektedir.

Yönerge hükmü; “Doçentlik atamalarında son 2 yıldaki faaliyetleri ile asgari koşulları, doktora sonrası tüm faaliyetleri ile de asgari toplam puanı sağlamaları” yönündedir.

Dolayısı ile adayın geriye dönük iki yılı kapsayan dönemi dışındaki faaliyetleri geçersiz veya değerlendirme dışında kalmamaktadır.

Profesör kadrosuna atanma için yapılacak başvurularda adayın;

- Başvurulan kadro ilanının tarihi itibarıyla geriye dönük üç yılı kapsayan dönemdeki* faaliyetleri ile Tablo 4’teki “Ek-1’de Yer Alan Tablodaki Maddelerden Gereken Asgari Şartlar” ı sağlaması,
- Doçentlik sonrası tüm faaliyetleriyle Tablo 4’teki “Asgari Toplam Puan” ı “Ek-1’de Yer Alan Tablodaki Maddeler”den sağlaması gerekmektedir.

Yönerge hükmü; “Profesörlük atamalarında son 3 yıldaki faaliyetleri ile asgari koşulları, doçentlik sonrası tüm faaliyetleri ile de asgari toplam puanı sağlamaları” yönündedir.

Dolayısı ile adayın geriye dönük 3 yılı kapsayan dönemi dışındaki faaliyetleri geçersiz veya değerlendirme dışında kalmamaktadır.

Ayrıca geriye dönük 2 veya 3 yıllık süreler ilan tarihi ile ilgili yılın yıl başından geçerli olduğunda bu süreler daha uzun sürelerle tekabül etmektedir.

- ***Doktor öğretim üyesi ilk atama kitlerinde de yukarıdaki açıklama aynı şekilde son 2 yıl (2022 ve 2023) içerisindeki yayınlar geçerli sayılacak. Dolayısıyla, 2 yıl öncesi çalışmalar harcanan maddi ve manevi emekler boşa gitmiş olacak.***

“Dr. Öğretim Üyesi atamalarında, 2 yıllık çalışmaların dikkate alındığı önceki çalışmaların dikkate alınmadığı ve yapılan çalışmaların boşa gittiği” iddiası üzerine, Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi’nde geçen;

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atama için yapılacak başvurularda adayın;

- Başvurulan kadro ilanının tarihi itibarıyla geriye dönük iki yılı kapsayan dönemdeki* faaliyetleri ile Tablo 1’deki “Ek-1’de Yer Alan Tablodaki Maddelerden Gereken Asgari Şartlar” ı sağlaması,
- Başvurulan kadro ilanının tarihine kadar olan tüm faaliyetleriyle Tablo 1’deki “Asgari Toplam Puan” ı “Ek-1’de Yer Alan Tablodaki Maddeler”den sağlaması gerekmektedir.

Yönerge hükmü; “Dr. Öğretim Üyesi atamalarında son 2 yıldaki faaliyetleri ile asgari koşulları, tüm faaliyetleri ile de asgari toplam puanı sağlamaları” yönündedir.

Dolayısı ile adayın geriye dönük iki yılı kapsayan dönemi dışındaki faaliyetleri geçersiz veya değerlendirme dışında kalmamaktadır.

Ayrıca geriye dönük 2 yıllık süreler ilan tarihi ile ilgili yılın yıl başından geçerli olduğunda bu süreler daha uzun sürelerle tekabül etmektedir.

- ***Ders yükü puanlama sisteminin (haftalık 1 saat = 0,1 puan) az dersli ve çok öğretim üyesi bulunan bölümlerde yarattığı eşitsizliklerin, ders paylaşımındaki güç dengesizlikleri ve mobbing riskleri ile birlikte incelenmesi talebi,***

Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi hükümlerinde geçen ders saati puanlaması ve atamalarda gereken şartlarda istenen puan, 2547 sayılı kanunun 36. maddesinde öğretim üyeleri için yükümlülük olarak belirtilen, dönem başına haftada asgari 10 saatlik ders yüküne tekabül etmektedir. İlgili yönerge, öğretim üyeliğine atanmalarda asgari şart olarak 2547 sayılı kanunun 36. Maddesinde bahsedilen yükümlülüğünden fazla ders yükünü veya fazla puanı şart koşturmamaktadır. Derslerle ilgili puanlama, ilgili kanun maddesi sınırları içindeki asgari puan gerekliliğinden ibarettir.

- 3. ***No.lu Talep: Üniversitemizde öğretim üyelerinin yeniden atama ve yükselme kriterleri kapsamında makale yayınlama ücret desteği, Q1/Q2 makale teşviklerinde bütçe sağlanması talebi***

Üniversitemiz uygulamalarında doğrudan destek yer almamakla birlikte, BAP Yönergesi kapsamında Özellikli Proje Desteği ve Bilim İnsanı Destekleme Yönergesi kapsamında sempozyum, kongre katılımının desteklendiği bilgisi verildi.

- 4. ***No.lu Talep: Üniversitemizden başka bir kuruma geçecek personele verilen muvafakat sayısının her yıl olduğu gibi devam etmesi talebi,***

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yapılan becayiş çalışmasının bir sonraki yıl için daha kapsamlı hale getirilmesinin planlandığı ve ayrıca Üniversitemize tahsis edilecek olan 2026 yılı açıktan atama izin sayıları dikkate alınarak Üniversitemizin ihtiyaçları çerçevesinde değerlendirme yapılacağı bilgisi verildi.

- 5. ***No.lu Talep: Personel ve ailelerine yönelik sosyal tesislerin ve alanların sayısının artırılması talebi.***

Üniversitemiz içerisinde çeşitli sosyal alanların (market, restoran, cafe vb.) hizmete alındığı ve bu yönde planlamaların da devam ettiği bilgisi verildi.

- 6. ***No.lu Talep: Cami ve yemekhanenin ne zaman aktif hâle getirileceği konusunda bilgilendirme talebi.***

Cami ve yeni yemekhanenin hizmete açılması için gerekli çevre düzenlemesi ve açılacak yolların tamamlanmasının ardından hizmete açılacağı bilgisi verildi.

- 7. ***No.lu Talep: B Blok yanındaki otoparka ters yönden gelen araçların sorun teşkil etmesi. Eski yönetimin gündemine aldığı ancak uygulanmayan refüj düzenlemesi ile, stadyum tarafından yukarı çıkan araçların B Blok yanındaki (Otağ yanı) otoparka ters yönden girişleri engellenmesi talebi,***

İlgili birimlerimiz ile görüşülerek konunun değerlendirileceği bilgisi verildi.

- 8. No.lu Talep: Spor salonu imkanlarının genişletilmesi: Mevcut salonun ders dönemlerinde yoğunluk yaşaması nedeniyle personel ve öğrencilerin ayrı kullanımının sağlanması ve kadınlara özel saatlerin belirlenmesi talebi,**

Salonlarımızın planlamalarının Üniversitemiz öğrenci ve personelin kullanımı da dikkate alınarak yapıldığı bilgisi verildi.

- 9. No.lu Talep: Egzersiz parkı imkanlarının genişletilmesi: Stadyum yolu üzerindeki egzersiz parkında yıpranan aletlerin bakımının yapılması ve mümkünse parkın genişletilmesi talebi,**

Bu alanın yenilenmesi için bütçe imkanları doğrultusunda gerekli planlamanın yapılacağı bilgisi verildi.

- 10. No.lu Talep: Personelin, ünvan veya birim ayrımı olmaksızın mesai içinde veya dışında rektör ve/veya yardımcılarıyla çay, kahve veya yemek vesilesiyle sohbet etme imkânı sağlanması; birimler arası etkileşimi ve kurumsal aidiyeti güçlendirilmesi talebi,**

Bu tür görüşmelerin yemekhane ziyaretleri sırasında yapıldığı ancak daha fazla ve planlı yapılmasının gündeme alınacağı bilgisi verildi.

- 11. No.lu Talep: Üniversitemiz bünyesinde daha önce AYEUM (Akademik Yayın ve Etkinlik Uygulama ve Araştırma Merkezi) eğitimlerine erişim hakkının tekrar sağlanması ve üniversite akademik personelin nitelikli akademik çalışmalar üretebilmeleri için mevcut ve güncellenen tüm eğitim paketlerinin AYEUM uzaktan eğitim platformu aboneliği alınması talebi**

Bu talebin, personel yada birim bazlı olarak Kütüphane Dokümantasyon Daire Başkanlığı'na yapılması gerektiği akabinde de ilgili komisyonca değerlendirmeye alınacağı bilgisi verildi.

- 12. No.lu Talep: Üniversitemiz bünyesinde yeterli konferans salonu bulunmaması ve yeni konferans salonu kurulması talebi,**

Üniversitemiz planlamasında yer aldığı ancak merkezi bütçeden gerekli pay ayrılması halinde çalışmaların başlayabileceği bilgisi verildi.

- 13. No.lu Talep: Yükseköğretim Personel Kanunu (2914 s.) ve Devlet Memurları Kanunu (657 s.)'nda araştırma görevlilerinin 3. dereceye atanamaması veya düşmemesi yönünde herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Buna rağmen, araştırma görevlilerine 3. dereceye atama ve buna bağlı yeşil pasaport hakkı verilmemektedir. Lise mezuniyetinin yeterli olduğu kadrolarda dahi böyle bir kısıtlama bulunmazken, Bursa Bölge İdare Mahkemesi 3. Dairesi'nin 2025 Şubat tarihli emsal kararı ve YÖK'ün beyanı doğrultusunda üniversitelerin araştırma görevlilerini 3. dereceye atamasının önünde yasal bir engel olmadığı görülmektedir. Bu doğrultuda, ilgili uygulamanın değerlendirilerek araştırma görevlilerinin 3. dereceye atanabilmeleri ve buna bağlı haklardan yararlanabilmelerinin sağlanması talebi.**

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yapılacak bir çalışma ile Araştırma Görevlisi kadrosunda 1, 2, ve 3. Derece kadroların ihdas edilmesi halinde Üniversitemizin de ilgili derece değişikliklerini yapacağı bilgisi verildi.

14. No.lu Talep: İdari personelin kariyeri için Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği sınavının ÖSYM takvimine bırakılmadan kurum ihtiyacı göz önünde bulundurularak açılması talebi.

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği sınavının merkezi usûlde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen takvime bağlı kalınarak Üniversitemizin ihtiyaçları doğrultusunda planlanacağı bilgisi verildi.

15. No.lu Talep: Erasmus programı kapsamında personelin kurumdaki hizmet süresinin de dikkate alınması; 1 veya 3 yıllık hizmet süresine sahip personel ile 8 yıllık hizmet süresine sahip personelin aynı şekilde değerlendirilmemesi amacıyla, her hizmet yılına 1 puan verilmesi veya benzer bir değerlendirme esasına dayalı olarak kriterlerin genişletilmesinin görüşülmesi talebi.

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğümüze talebin iletileceği bilgisi verildi.

16. No.lu Talep: Koruma ve Güvenlik Memurları ile özel güvenlik personelinin görev yaptığı Nizamiye 1, Nizamiye 2 fakülteler dahil nöbet yerlerinin temizliklerinin düzenli olarak yapılmadığı, önceki toplantılarda da defalarca dile getirilmiştir. Örnek olarak Nizamiye 2'deki nöbet yerinde tavanın örümcek ağıyla kaplı olduğu ve sandalyelerin kırık durumda bulunduğu tespit edilmiştir. Bu alanların temizlik ve bakım çalışmalarının periyodik olarak yapılması hususunda gerekli değerlendirmenin yapılması talebi,

Koruma ve Güvenlik Personelinin kullandığı alanların belirli periyotlarla temizliğinin yapıldığı ve bu uygulamaya devam edileceği bilgisi verildi.

17. No.lu Talep: Koruma ve Güvenlik Memurları ile özel güvenlik personeline yıllık istihkak kapsamında verilen yazlık ve kışlık pantolonlardan, kışlık olarak dağıtılan pantolonların yazlık pantolonlardan farklı olmadığı görülmüştür. Bu durumun, personelin mevsim koşullarına uygun kıyafet kullanamamasına neden olduğu değerlendirilmektedir. Konunun ilgili birim tarafından incelenerek gerekli düzenleme talebi,

Koruma ve Güvenlik Personelimizin kıyafetlerinin alım aşamasında ilgili mevzuat hükümleri uyarınca işlem yapıldığı bilgisi verildi.

18. No.lu Talep: İşçi ve memur kadrosunda bulunan destek personellerinin ayrı birimlerde çalıştırılarak iş barışının sağlanması talebi

Konunun hassasiyeti çerçevesinde Üniversitemiz hizmet alanları dikkate alınarak değerlendirme yapıldığı bilgisi verildi.

2025/2 KİK Gündeminde yer alan talepler için yapılan bilgilendirmeler ve verilen kararlar Üniversite Yönetimi ve Yetkili Sendika Heyetince imza altına alınmıştır.

Toplantımızda başka görüşülecek konu bulunmadığı için karşılıklı iyi dilek ve temennilerden sonra 28 Ekim 2025 tarihi saat 12.00'da Kurum İdari Kurul Toplantısına son verilmiştir.